

TIPO DE INSTANCIA: Curso

NOMBRE DE LA PROPUESTA: Agilidad en Acción: Potencia las Capacidades de tu Equipo

DURACIÓN: 16 hs-reloj.

PRESENTACIÓN DE LA PROPUESTA:

El pensamiento ágil en las formas de trabajo virtual y presencial ha traído grandes beneficios, ya que permite reconocer las capacidades individuales y aportarlas al trabajo en equipo para generar sinergia en la obtención de resultados.

Un equipo, además de poseer un objetivo en común, puede lograr la integración de los talentos individuales generando la participación y la confianza que conlleva al logro de resultados extraordinarios.

La propuesta propone desarrollar una pedagogía centrada en el trabajo colaborativo, el aprendizaje experiencial y las metodologías ágiles como ejes de la formación.

Objetivo General:

Fomentar un ambiente de trabajo colaborativo basado en la confianza, la comunicación efectiva y la cooperación comprometida, utilizando metodologías ágiles para fortalecer las relaciones y maximizar el potencial de los equipos.

Objetivos Específicos:

1. Promover la escucha activa, la empatía y el diálogo abierto entre los miembros del equipo.
2. Identificar y aprovechar los talentos y competencias individuales para mejorar el trabajo en equipo.
3. Construir equipos de trabajo sólidos a través del compromiso mutuo y la cooperación efectiva.
4. Participar en reuniones que empleen metodologías ágiles, facilitando el contacto, la reflexión y la toma de decisiones.
5. Crear y fortalecer la confianza como un pilar esencial para el éxito del trabajo en equipo.

APRENDIZAJES ESPERADOS: Esta actividad que pretende que sus participantes logren aprender a superar obstáculos, optimizar la coordinación de acciones, fortalecer los vínculos y afianzar las competencias personales para contribuir conscientemente en los equipos que participamos.

DESTINATARIOS/AS: Destinado a organizaciones, grupos de trabajo, empresas, emprendedores, estudiantes y graduados, etc. Abierto al público en general.

MODALIDAD/METODOLOGÍA: La metodología de trabajo es virtual vía zoom. Cada encuentro se abordará desde la puesta en práctica de metodologías ágiles como las Liberating estructuras o imaging thinking a través de las cuales se irán trabajando distintas problemáticas relativas al proceso de reuniones en los grupos de trabajo.

Todas las actividades serán desarrolladas desde la perspectiva del aprendizaje experiencial, el trabajo colaborativo y las metodologías ágiles, buscando reconocer las capacidades y las fortalezas individuales para luego ponerlas en práctica mediante la constitución de equipos efectivos.

CONTENIDO: Se listan los contenidos separados por módulos de aprendizaje.

Módulo 1: *Escucha y diálogo participativo*

- ✦ Introducción a las metodologías ágiles desde la práctica.
- ✦ Los vínculos en las relaciones laborales.
- ✦ La escucha y la empatía como fórmulas para el liderazgo de equipos.

Módulo 2: *Identificación y diferenciación de las capacidades personales.*

- ✦ Reconocimiento de capacidades genéricas y específicas.
- ✦ Trabajo colaborativo.
- ✦ Aprendizaje experiencial.
- ✦ Integración y afianzamiento de talentos.

Módulo 3: *Constitución y fortalecimiento de equipos.*

- ✦ Puesta en práctica en el equipo de las capacidades personales identificadas.
- ✦ El compromiso como base fundacional para la construcción de equipos.
- ✦ Desarrollo de la confianza personal y grupal.

Módulo 4: *Consolidación de equipos conscientes.*

- ✦ Coordinación de acciones.
- ✦ Liderazgo situacional.
- ✦ Influencia consciente en los roles que desempeñamos en el equipo.

EVALUACIÓN: Para acreditar el taller los participantes deberán asistir al 80% de las clases virtuales y sostener una participación activa en los encuentros.

RECURSOS: Los materiales para la realización de la actividad serán provistos por las facilitadoras de la actividad. Se prevé el uso de recursos como documentos PDF, materiales de juego, etc.